

СОГЛАСОВАНО:

Советом Учреждения
ГБПОУ
«Миасский медицинский колледж»
Протокол № 5
« 11 » 11 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом директора Государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Миасский
медицинский колледж»
от « 17 » 00 11 2022 г. № 234 одх
Директор / В.Л. Шульц

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ**

**Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Миасский медицинский колледж»**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. В целях улучшения организации труда, рационального использования рабочего времени, укрепления трудовой и производственной дисциплины и повышения материальной заинтересованности работников ГБПОУ «Миасский медицинский колледж» настоящим Положением устанавливается система премирования. Эта система премирования предусматривает выплату премий с определенной периодичностью - за первый квартал, премии за полугодие, премии за девять месяцев, премии за год всем работникам колледжа за выполнение основных результатов деятельности ГБПОУ «Миасский медицинский колледж».

Кроме того, в ГБПОУ «Миасский медицинский колледж» устанавливаются разовые, т.е. единовременные премии, которые начисляются за конкретные успехи или достижения в работе конкретного работника, а также могут приурочиваться к событиям, таким как день учителя.

II. Показатели премирования

2.1. Премирование работников ГБПОУ «Миасский медицинский колледж» производится в размере до 200% процентов квартального должностного оклада при премировании учитываются:

- выполнения организационно мероприятий, направленных на повышение качества образовательных услуг;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение квартала в выполнении важных работ, мероприятий;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди других образовательных учреждений;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

2.2. Работникам, результаты труда которых поддаются оценке по объективным показателям (количественным, качественным, объемным), размеры премиальных выплат устанавливаются в соответствии с такими показателями.

2.3. Работникам, труд которых не поддается оценке на каждом этапе, размеры премиальных выплат устанавливаются в зависимости от личного вклада в общий итог работы ГБПОУ «Миасский медицинский колледж».

2.4. Руководящие работники и специалисты основных подразделений премируются за результаты работы этих подразделений.

2.5. При выполнении показателей премирования, предусмотренных пунктами 2.1-2.3. настоящего Положения не в полном объеме, премия работникам уменьшается или не выплачивается полностью.

2.7. Основанием для начисления премии являются данные бухгалтерской и статистической отчетности, оперативного учета. Премии начисляются за фактически отработанное время.

2.8. При начислении премий работникам помимо окладов учитываются дополнительные выплаты за:

- выполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- работу в ночное время;
- совмещение профессий (должностей).

При начислении премий работникам учитываются надбавки за:

- высокое профессиональное мастерство;
- высокие достижения в труде;
- выполнение особо важной работы.

2.9. Премии начисляются работникам, состоящим в штате ГБПОУ «Миасский медицинский колледж».

2.10. Премии могут выплачиваться и сотрудникам, с которыми заключен срочный трудовой договор на выполнение определенной работы.

2.11. Решение о премировании работников, не состоящих в штате, принимает директор.

2.12. Сотрудникам, занимающим штатные должности с неполным рабочим днем, в том числе по совместительству, размеры премиальных выплат устанавливаются на общих основаниях и зависят от их личного вклада в общие результаты работы коллектива, структурного подразделения.

2.13. Лицам, вновь поступившим на работу в ГБПОУ «Миасский медицинский колледж», премия может быть выплачена за неполный квартальный период по усмотрению руководителя соответствующего структурного подразделения.

2.14. Лицам, проработавшим неполный квартал в связи с поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, увольнением по сокращению штатов и по другим уважительным причинам, премии выплачиваются за фактически проработанное время.

2.15. Премии не выплачиваются:

- работникам, совершившим прогул;
- работникам, появившимся на работе в нетрезвом состоянии;
- работникам, которые без уважительных причин отсутствовали на работе более 3 часов непрерывно или суммарно в течение рабочего дня;
- работникам, привлеченным в расчетный период к дисциплинарной или материальной ответственности.

2.16. Премирование осуществляется по решению руководителя колледжа в пределах средств на оплату труда работников.

III. Представление на премирование и порядок премирования

3.1. Представление на премирование происходит в конце периода премирования.

3.2. Бухгалтерия представляет директору справку о расходах за соответствующий период времени, о фонде оплаты труда и размере средств, направляемых на единовременное поощрение работников.

3.3. Директор после получения от бухгалтерии справки, указанной в пункте 3.2. настоящего Положения, утверждает общий размер премии к выплате за выполнение показателей премирования.

3.4. Директор на основе отчетных данных структурных подразделений распределяет между ними средства, направленные на премирование.

3.5. Заместители директора, курирующие соответствующие подразделения вносят предложения о размере поощрения руководителей структурных подразделений.

3.6. Руководители структурных подразделений подают соответствующим заместителям директора предложения о поощрении конкретных работников. В

предложении о премировании должны быть указаны основания премирования и предполагаемый размер премии по каждой предложенной кандидатуре.

Согласованные предложения представляются на утверждение директору и после утверждения директором являются основанием для издания приказа по ГБПОУ «Миасский медицинский колледж» о выплате работникам премий.

3.7. Директор самостоятельно формирует предложения о премировании своих заместителей, руководителей структурных подразделений, главного бухгалтера.

IV. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение о премировании работников ГБПОУ «Миасский медицинский колледж» вступает в силу с 15 ноября 2022 года и действует до принятия нового положения, регулирующего вопросы премирования.